

УТВЕРЖДЕН
приказом ФГБУ «РСТ»
от __ декабря 2021 г. № _____

**КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
ФГБУ «РСТ»**

I. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Федерального государственного бюджетного учреждения «Российский институт стандартизации» (далее – Кодекс) разработан на основе Типового кодекса этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих (одобрен решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 года, протокол № 21), в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральными законами от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 8 ноября 2013 года, основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Федерального государственного бюджетного учреждения «Российский институт стандартизации» (далее – ФГБУ «РСТ», работники) независимо от занимаемой должности.

1.3. При приеме на работу работник обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе работы.

1.4. Каждый работник обязан принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

1.5. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своих профессиональных обязанностей.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками должностных обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования морали и надлежащих взаимоотношений в сфере деятельности ФГБУ «РСТ», уважительного отношения к корпоративной культуре, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

1.8. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения

2.1. Работники не вправе принимать решения или осуществлять какие-либо действия, которые идут вразрез с корпоративными ценностями и могут нанести ущерб деловой репутации и интересам ФГБУ «РСТ».

2.2. Работники, сознавая ответственность перед трудовым коллективом ФГБУ «РСТ», его партнерами, обязаны:

соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, локальные нормативные акты, а также приказы и распоряжения руководства ФГБУ «РСТ»;

исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ФГБУ «РСТ»;

исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности ФГБУ «РСТ»;

не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

соблюдать установленные антикоррупционным законодательством Российской Федерации ограничения и запреты, исполнять обязанности, установленные в ФГБУ «РСТ»;

соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами, коллегами и партнерами ФГБУ «РСТ»;

воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету ФГБУ «РСТ»;

принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ФГБУ «РСТ», его руководителя и (или) его заместителей, если это не входит в должностные обязанности работника;

соблюдать установленные в ФГБУ «РСТ» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ФГБУ «РСТ»;

постоянно стремиться к обеспечению эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности;

противодействовать проявлениям коррупции и принимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

не допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

не допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

заявлять о наличии или возможности наличия личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником своих должностных обязанностей.

2.3. Работнику запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения), за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

2.4. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в ФГБУ «РСТ» норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.5. Работник обязан принимать меры по обеспечению сохранности государственной, служебной, коммерческой и иной охраняемой законом тайны, за разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.6. Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны являться для последних образцами профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ФГБУ «РСТ» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.7. Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, помимо прочего, обязаны:

а) принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

б) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

в) принимать меры по предупреждению коррупции;

г) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.8. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или

бездействие его подчиненных, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения

3.1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения при служебном общении с гражданами, а также на территории ФГБУ «РСТ» в неустановленных местах.

3.3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с коллегами и партнерами ФГБУ «РСТ».

3.5. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к ФГБУ «РСТ», соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение работниками положений Кодекса подлежит рассмотрению на заседании комиссии ФГБУ «РСТ» по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов и влечет в случаях, предусмотренных федеральными законами, применение к работнику соответствующих мер ответственности.

4.2. Соблюдение положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.